

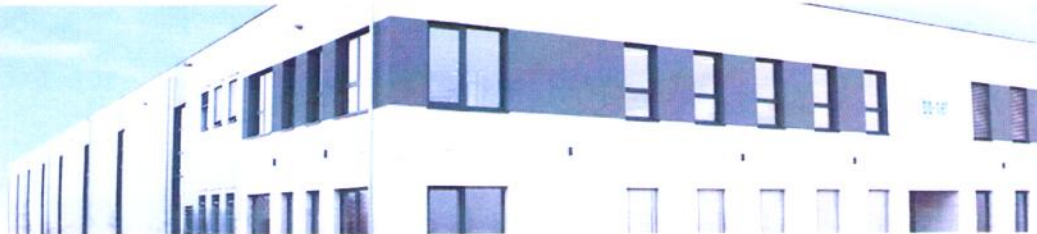


United Nation Global Compact

Fortschrittsbericht 2022

Inhaltsangabe

1. Unterstützungserklärung des Geschäftsführers Michael Bleicher
2. Menschenrechte
3. Arbeitsnormen
4. Umweltschutz
5. Korruptionsbekämpfung



1. Unterstützungserklärung des Geschäftsführers Michael Bleicher

bb-net ist im unterfränkischen Schweinfurt angesiedelt und wurde vor einem viertel Jahrhundert gegründet. Heute zählt es zu einem der größten und qualitativ besten IT-Aufbereiter in Deutschland und Europa. Wir sind ein aufgeschlossenes Team mit viel Liebe für das Detail, aber auch stets professionell und vorausschauend. Klare Leitbilder, ein hohes Maß an Know-How und perfekte digitale Prozesse machen uns so erfolgreich.

Unsere soziale und ökologische Verpflichtung steht seit der Gründung von bb-net immer in unserem Focus und unterliegen einem stetigen Verbesserungsprozess.

Wir haben uns 2020 zur Teilnahme am Global Compact der Vereinten Nationen entschlossen und verpflichten uns offiziell, die Menschenrechte zu respektieren, die Rechte der Beschäftigten anzuerkennen, schließen jegliche Form von Kinder- oder Zwangsarbeit sowie Diskriminierung im Unternehmen aus, wir wirken Umweltgefährdungen entgegen, fördern das Umweltbewusstsein und treten gegen alle Arten der Korruption ein.

Wir haben unsere betrieblichen Maßnahmen formalisiert, um diese zehn Prinzipien im Rahmen unseres Einflussbereiches zu fördern und auch aktiv umzusetzen.

Unser dritter Fortschrittsbericht basiert auf den im Jahr 2022 erzielten Resultate und stellt die Ergebnisse dar.

Wir unterstützen weiterhin den UN-Global Contact aus Überzeugung und werden auch in den nächsten Jahren weiter verstärkt und kontinuierlich daran arbeiten, die Ziele des Paktes zu fördern und diese in den täglichen Unternehmensprozess aktiv einzubinden.



Michael Bleicher
Geschäftsführer

Schweinfurt, den 07.12.2022



2. Menschenrechte

Prinzip 1:

Unternehmen sollten den Schutz der internationalen Menschenrechte innerhalb ihres Einflussbereiches unterstützen und achten und

Prinzip 2:

sicherstellen, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen.

bb-net achtet den Schutz der Menschenrechte und stellt sicher, sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig zu machen. Wir verpflichten uns zur Achtung der Prinzipien international anerkannter Standards des UN Global Compact sowie der „Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen (UN).“ Diese Selbstverpflichtungen bilden gemeinsam mit den jeweils national gesetzlichen Regelungen die Grundlagen für unser Handeln.

bb-net versteht sich als multikulturelles Unternehmen. Der für alle Mitarbeiter verbindliche interne Verhaltenskodex besagt, dass „alle Mitarbeiter der bb-net media GmbH sich gegenseitig achten und respektieren – unabhängig von Geschlecht, Alter, Religion, Nationalität, Hautfarbe und kultureller Zugehörigkeit.“ Wir haben uns ebenso dazu verpflichtet, als Lieferant von Microsoft deren weltweit gültigen Verhaltenskodex anzuerkennen und wurden hierzu auch geprüft.

Unser Arbeitsschutzsystem gewährleistet ein gesundes und sicheres Arbeiten. Wir sehen uns als sozialer Arbeitsgeber in der Fürsorgepflicht gegenüber unseren Mitarbeitern, die Gesundheit der Mitarbeiter ist unser höchstes Gut.

Um dieses Managementsystem auf festen und sicheren Beinen zu stellen, haben wir uns durch die zuständige Berufsgenossenschaft auditieren lassen und erfüllen die Anforderungen an einen systematischen und wirksamen Arbeitsschutz auf Basis des DGUV-Verfahrensgrundsatz für Arbeitsschutzmanagementsysteme (AMS). Die Basis des AMS-Arbeitsschutz mit System und somit der Nationale Leitfaden ILO-OSH 2001 wurden voll erfüllt.

Es wurden weitere zahlreiche Maßnahmen zur Verbesserung des Gesundheitsschutzes durchgeführt.

Bedingt durch Corona wurden massive Maßnahmen ergriffen um unser Unternehmen zu schützen.



Neben Homeoffice-Arbeitsplätze für die kaufmännischen Mitarbeiter wurden alle Arbeitsbereiche einer regelmäßigen wiederkehrenden Prüfung unterzogen und bei Bedarf werden diese angepasst. Die Hygienemaßnahmen wurden drastisch verschärft und ein permanentes Tragen einer Mund-Nase-Bedeckung von Beginn der Pandemie angeordnet. Die laufend veränderten Anforderungen aus dem Infektionsschutzgesetz werden bei uns umgehend geprüft und schnellstmöglich umgesetzt. So war z.B. verbindliche Tragen einer ffp2-Maske schon immer in allen Bereichen Pflicht.

Zu Beginn des Jahres 2022 waren noch große Teile unserer Mitarbeiter-Benefits eingestellt, es waren alle Mitarbeiterfeste abgesagt, auch das täglich frisch bereitgestellte Obst wurde auf Grund von Infektionsgefahren nicht mehr zur Verfügung gestellt.

Durch die Aufhebung der vorgegebenen Covid19-Schutzmaßnahmen ab Mitte 2022 wurden suggestiv die Benefits wieder eingeführt so dass unsere Mitarbeiter gegen Ende des Jahres wieder in den vollen Genuss gekommen sind.

4. Arbeitsnormen

Prinzip 3:

Unternehmen sollen die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen wahren sowie ferner für

Prinzip 4:

die Beseitigung aller Formen der Zwangsarbeit,

Prinzip 5:

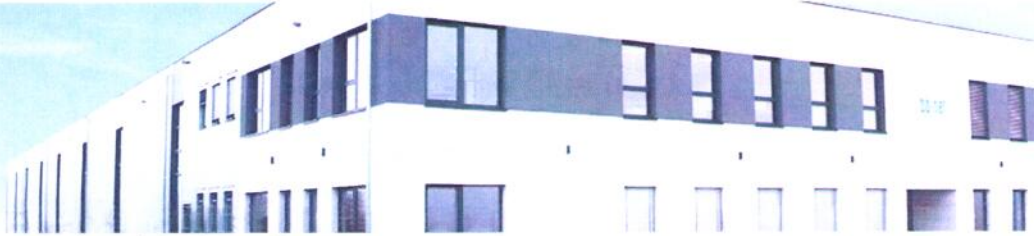
die Abschaffung der Kindearbeit,

Prinzip 6:

die Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Beschäftigung eintreten.

bb-net respektiert und schützt die Rechte der Arbeitnehmer und hat sich selbst klare Verpflichtungen gestellt.

- Die Einhaltung hoher Standards für eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung
- Faire Arbeitsbedingungen
- Das Recht zur Vereinigungsfreiheit
- Förderung der Chancengleichheit



- Gleichbehandlung

sind Kernelemente unserer unternehmerischen Verantwortung.

Im Sinne unserer Position zu fairen Arbeitsbedingungen legen wir Standards in den Arbeitsverträgen für unsere Mitarbeiter fest. Durch Prüfung des Alters der Mitarbeiter bei der Einstellung stellen wir sicher, dass unsere Mitarbeiter das zulässige Mindestalter aufweisen.

Wir bekennen uns zur Chancengleichheit und Gleichbehandlung der Mitarbeiter, ungeachtet ihrer Hautfarbe, nationaler oder sozialer Herkunft, etwaiger Behinderung, sexueller Orientierung, politischer oder religiöser Überzeugung sowie ihres Geschlechts oder Alters.

Im Bewerbungsprozess werden die Unterlagen der Bewerber unabhängig von Alter, Geschlecht, Herkunft und Aussehen gesichtet und eine Vorselektion ausschließlich anhand der tatsächlichen Qualifikationen vorgenommen, um Diskriminierungen in Bezug auf oben genannten Kriterien zu verhindern.

5. Umweltschutz

Prinzip 7:

Unternehmen sollen im Umgang mit Umweltproblemen einen vorsorgenden Ansatz unterstützen

Prinzip 8:

Initiativen ergreifen, um ein größeres Verantwortungsbewusstsein für die Umwelt zu erzeugen

Prinzip 9:

Die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien fördern.

Unsere Mitarbeiter beteiligen sich aktiv und direkt am Umweltschutz in dem die Stoffe, welche wir nicht selbst weiterverwerten können, strikt getrennt werden.

Es erfolgt die Trennung nach Restmüll und Wertstoffen wie z.B. Papier, Kunststoffe, Metall, Kupfer und Aluminium sowie elektronischen Komponenten.

Durch die Wiederverwertung von gebrauchten Kartonagen und Kunststofffolien aus unserem Warenbeingang konnte die Entsorgung dieser Wertstoffe halbiert und der Einkauf von Neuware reduziert werden.



Die Einführung der digitalen Unterschrift wurde weiter ausgebaut, inzwischen werden nur noch Vertragsunterlagen gedruckt.

Wir beziehen weiterhin Ökostrom der zu 100% durch bayerische Wasserkraftwerke produziert wird.

Seit Feb. 2020 ist bb-net media das erste klimaneutrale Unternehmen in der Branche. Durch den Kauf von 133 Zertifikaten aus unterschiedlichen, weltweiten Projekten konnte unsere CO2-Bilanz ausgeglichen werden.

6. Korruptionsbekämpfung

Prinzip 10:

Unternehmen sollen gegen alle Arten der Korruption eintreten, einschließlich Erpressung und Bestechung

Integrität und verantwortliches Verhalten im Umgang mit Geschäftspartnern und Mitarbeitern sind Grundwerte unseres persönlichen Verhaltens.

Bei allen geschäftlichen Entscheidungen und Handlungen im In- und Ausland werden die geltenden Gesetze und sonstige maßgebenden Bestimmungen beachtet und eingehalten. Eine geschäftliche Zusammenarbeit gibt es nur bei einem fairen Wettbewerb und strikter Einhaltung der Rechtsordnung.

Wir akzeptieren, dass unsere Kunden und potenzielle Kunden keine Geschenke annehmen dürfen. Im Gegenzug haben sich unsere Mitarbeiter und das Management verpflichtet, keine Geschenke anzunehmen.

Darüber hinaus sind wir seit Bestehen des Unternehmens durch keinerlei Vorkommnisse mit Themen dieser Art in Berührung gekommen.

Schweinfurt, 07.12.2022
IMS-Management

A large, stylized handwritten signature in blue ink, likely belonging to Michael Bleicher, is written over the date and company name.